

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 108 комбинированного вида Выборгского района
Санкт-Петербурга
(наименование организации)

Форма по
ОКУД
по ОКПО

Код

Номер документа	Дата составления
1220Д	09.09.2025г.

ПРИКАЗ

«О назначении наставника молодым педагогам»

На основании «Положения о наставничестве ГБДОУ детский сад №108 Выборгского района Санкт-Петербурга»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Жукову Наталью Михайловну, старшего воспитателя, наставником воспитателей Захаровой Марины Владимировны и Терешковой Светланы Анатольевны с 15.09.2025 года.
2. Назначить Кузьмину Ольгу Борисовну, воспитателя, наставником воспитателя Орловой Анастасии Дмитриевны с 15.09.2025 года.
3. Назначить Татаринovu Елену Викторовну, воспитателя, наставником воспитателя Широгородовой Екатерины Евгеньевны с 15.09.2025 года.

Наставникам:

- Помогать молодому специалисту последовательно и грамотно овладевать своей специальностью, профессией;
- Прививать чувство ответственности за выполненную работу;
- Знакомить молодого специалиста с традициями ГБДОУ детский сад №108, приобщать к общественной жизни учреждения;
- Вести учет проделанной работы и изменений в трудовой жизни своего подопечного в журнале наставника;
- Отчитываться о проделанной работе на педагогическом совете;
- Всесторонне изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к работе, коллективу;
- Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- Разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления последнего с учетом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки;
- Изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к проведению занятий, коллективу детского сада, воспитанникам и их родителям, увлечения, склонности, круг досугового общения;
- Знакомить молодого специалиста с детским садом;
- Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности);
- Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом занятий; давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;

- Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, корректировать его поведение в детском саду, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия; вести журнал работы наставника;
- Подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на методиста Ганичеву Людмилу Александровну.

Заведующий ГБДОУ детский сад № 108 _____ Бойцова Н.В.

С приказом ознакомлены:

_____ Жукова Н.В.

_____ Захарова М.В.

_____ Терешкова С.А.

_____ Кузьмина О.Б.

_____ Орлова А.Д.

_____ Татаринова Е.В.

_____ Широгорова Е.Е.

_____ Ганичева Л.А.