

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 108 комбинированного вида Выборгского района
Санкт-Петербурга
(наименование организации)

Форма по
ОКУД
по ОКПО

Код

Номер документа	Дата составления
1390Д	27.10.2025г.

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в приказ №122ОД от 09.09.2025 «О назначении наставника молодым педагогам»

На основании «Положения о наставничестве ГБДОУ детский сад №108 Выборгского района Санкт-Петербурга», и с целью оказания методической помощи, содействия и адаптации профессионального становления молодых специалистов, а также в связи с увольнением наставляемых

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ №122ОД от 09.09.2025 года «О назначении наставника в ГБДОУ №108», изложить пункт №1 и №2 в следующей редакции:

1. Жукову Наталью Михайловну, старшего воспитателя, наставником воспитателя Терешковой Светланы Анатольевны с 15.09.2025 года.

2. Назначить Кузьмину Ольгу Борисовну, воспитателя, наставником воспитателя Хаджилий Ксении Сергеевны с 27.10.2025 года.

2. Пункт №3 оставить без изменений.

Наставникам:

- Помогать молодому специалисту последовательно и грамотно овладевать своей специальностью, профессией;
- Прививать чувство ответственности за выполненную работу;
- Знакомить молодого специалиста с традициями ГБДОУ детский сад №108, приобщать к общественной жизни учреждения;
- Вести учет проделанной работы и изменений в трудовой жизни своего подопечного в журнале наставника;
- Отчитываться о проделанной работе на педагогическом совете;
- Всесторонне изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к работе, коллективу;
- Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- Разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления последнего с учетом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки;
- Изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к проведению занятий, коллективу детского сада, воспитанникам и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения;
- Знакомить молодого специалиста с детским садом;
- Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности);

- Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом занятий; давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;
- Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, корректировать его поведение в детском саду, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия; вести журнал работы наставника;
- Подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на методиста, Ганичеву Людмилу Александровну.

И.о. заведующего ГБДОУ детский сад № 108 _____ Э.В. Ахременко

С приказом ознакомлены:

_____ Жукова Н.М.

_____ Терешкова С.А.

_____ Кузьмина О.Б.

_____ Хаджилий К.С.

_____ Ганичева Л.А.