

**Ключевые показатели эффективности функционирования в ГБДОУ детском саду №108 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга антимонопольного комплаенса и методика оценки значений ключевых показателей эффективности для должностного лица и для учреждения в целом**

1. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса как для должностного лица, так и для учреждения в целом рассчитываются в целях оценки эффективности функционирования в ДОУ антимонопольного комплаенса в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (далее - Методика), разработанной Федеральной Антимонопольной Службой России (далее - ФАС России) и утвержденной приказом ФАС России от 05.02.2019 № 133/19.

2. Ключевыми показателями эффективности (далее - КПЭ) антимонопольного комплаенса для учреждения в целом являются:

а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с 2017);

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2017}}{КН_{оп}}$$

где

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ по сравнению с 2017 годом;

КН<sub>2017</sub> - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в 2017 году;

КН<sub>оп</sub> - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в отчетном периоде.

Под нарушениями антимонопольного законодательства со стороны ДОУ понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении ДОУ антимонопольные дела;

- выданные ДОУ антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные ДОУ антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

3. Для должностного лица рассчитывается КПЭ:

- доля сотрудников ДООУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля сотрудников ДООУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

*ДСо - доля сотрудников ДООУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;*

*КСо - количество сотрудников ДООУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;*

*КСобщ - общее количество сотрудников ДООУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.*

4. Оценка значений КПЭ КПЭ антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2017 годом)

4.1. КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДООУ (по сравнению с 2017 годом) коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным подпунктом б пункта 1 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее Национальный план), утвержденным Указом Президента РФ от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», а именно «снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления к 2020 году не менее чем в 2 раза по сравнению с 2017 годом.

Ежегодная оценка значений ключевого показателя для ДООУ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДООУ (по сравнению с 2017)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ДООУ и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса ДООУ направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом.

4.2. Оценка значения КПЭ для должностного лица «доля сотрудников ДООУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» направлена на понимание эффективности работы должностного лица по консультированию и обучению служащих ДООУ по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом и профилактике нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности ДООУ. От эффективности работы должностного лица по данному направлению напрямую зависит возможность достижения целей Национального плана, предусмотренных подпунктом «б» пункта 1 Национального плана.

Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа сотрудников администрации, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.